



## Prática Acadêmica

Nas práticas acadêmicas os alunos têm a oportunidade de desenvolver os conceitos aprendidos em sala de aula junto às empresas, seja em forma de Projeto Interdisciplinar, visitas técnicas e/ou Atividades complementares.

## Projeto Interdisciplinar

O desenvolvimento das disciplinas de Projeto Interdisciplinar está contemplado em todos os períodos do curso. Demais aspectos pedagógicos como a operacionalização, detalhamento dentro de cada trabalho temático e processo de avaliação são conforme Plano de Ensino.

## Atividades Complementares

As Atividades Acadêmicas Complementares têm o propósito de desenvolver aptidões úteis e objetivas, buscadas pelo aluno, para complementação de sua formação profissional, relacionadas com a área de seu respectivo curso, visando inculcar no aluno a importância da interdisciplinaridade. A integração ensino, pesquisa e extensão são determinadas por meio de atividades que envolvem a comunidade estabelecendo uma relação entre ela e a Universidade. Dentro desse espírito, o curso de Gestão de Recursos Humanos propõe ações que visam essa integração entre ensino, pesquisa e extensão, sustentando o princípio básico da Promoção Humana que se identifica com a missão da Instituição.

As Atividades Complementares vinculadas ao curso de Gestão de Recursos Humanos podem estar assim distribuídas:

- I – Ensino: disciplinas eletivas de outros cursos de graduação da UTP, desde que tenham conteúdos relacionados ao Curso de Gestão de Recursos Humanos;
- II – Pesquisa: participação em pesquisas acadêmicas e Iniciação Científica;
- III – Extensão: participação em eventos; estágios extracurriculares; Ações dirigidas à comunidade; visitas técnicas, discussões temáticas; etc.